

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням LXXIX сесії Слобожанської міської ради
VIII скликання від 25 грудня 2025 року
№ 3361 - VIII

ПРОГРАМА
місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я
Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області на
2026 - 2030 роки

м. Слобожанське,
2025 рік

ЗМІСТ ПРОГРАМИ

1. Паспорт Програми.
2. Загальні положення Програми.
3. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма.
4. Мета Програми.
5. Основні завдання Програми.
6. Шляхи та способи розв'язання проблеми.
7. Фінансове забезпечення виконання програми.
8. Очікувані результати виконання Програми, визначення її ефективності.
9. Координація та контроль за станом виконання Програми.
10. Ключові індикатори реалізації Програми.
11. Напрями реалізації та заходи Програми.

I. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1	Назва Програми	Програма місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області на 2026-2030 роки
2	Ініціатор розроблення Програми	Виконавчий комітет Слобожанської міської ради
3	Розробник Програми	Виконавчий комітет Слобожанської міської ради
4	Співрозробники Програми	КНП "Слобожанська лікарня"
5	Відповідальні виконавці Програми	Виконавчий комітет Слобожанської міської ради, КНП "Слобожанська лікарня", Відділ освіти Слобожанської міської ради
6	Учасники Програми та виконавці	КНП "Слобожанська лікарня"
7	Термін реалізації	2026 -2030 роки
8	Джерела фінансування	Бюджет Слобожанської міської територіальної міської громади та інші джерела, не заборонені законодавством України
9	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього тис. грн: у тому числі:	1 818,235
9.1	коштів бюджету Слобожанської міської територіальної громади , тис. грн	1 818,235
9.2	коштів інших джерел	-

II. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРОГРАМИ

Програма місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області на 2026-2030 роки (далі – Програма) розроблена у відповідності до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», та з метою подальшого підвищення якості медичного обслуговування населення громади, розширення його доступності, впровадження нових підходів до організаційної роботи та заохочення медичних працівників до праці.

Одним із основних напрямків завдань органів місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування. Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров'я населення - один з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворювання, забезпечення населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Недостатня соціальна захищеність не створює у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально - технічних ресурсів.

III. ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Внаслідок об'єктивних, в тому числі і соціально-економічних чинників, спостерігається негативна тенденція зниження престижу професій медичного працівника, і як наслідок: зменшення кількості медичних кадрів; рівня укомплектованості та забезпеченості ними населення, збільшення питомої ваги осіб пенсійного віку.

На даний час сфера охорони здоров'я знаходиться на порозі кадрової кризи. Існує значний дефіцит кадрів, перш за все лікарів. В КНП “Слобожанська лікарня” працює 39 лікарів, із них пенсійного віку - 21, що становить майже 54%, у тому числі надання первинної медичної допомоги здійснюють 12 лікарів, із них пенсійного віку 9, що становить 75%, надання спеціалізованої медичної допомоги здійснюють 27 лікарів, із них пенсійного віку 12, що становить більше 44%. На протязі багатьох років низьким залишається відсоток укомплектованості посад лікарів. Залишається проблемним питанням не укомплектованості лікарськими кадрами, а саме терапевт, анестезіолог, онколог, ендокринолог, кардіолог, інфекціоніст, сімейний лікар. Все це ускладнює надання медичної допомоги населенню громади.

Такий стан справ вимагає здійснення комплексу заходів спрямованих на розв'язання проблем забезпечення первинної та вторинної ланки фахівцями, що дозволить збільшити рівень надання пацієнтам первинної та спеціалізованої вторинної допомоги та сприятиме підвищенню ефективності галузі охорони здоров'я в цілому.

Також, затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Слобожанської міської ради на 2026-2030 роки дозволить запровадити системний підхід до вирішення сучасних проблем закладів охорони здоров'я, зміцнити їх потенціал, підвищити медичну, соціальну та економічну ефективність та посилить престижність професії.

IV. МЕТА ПРОГРАМИ

Метою Програми є підвищення рівня укомплектованості медичними спеціалістами, престижу та соціального статусу медичних спеціалістів для забезпечення належного рівня надання медичної допомоги мешканцям на території Слобожанської міської територіальної громади, підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг.

V. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

Основними завданнями Програми є:

- забезпечення закладів охорони здоров'я Слобожанської міської ради лікарями;
- забезпечення лікарів службовим житлом, або надання (для новоприбулих лікарів до 35 років) одноразової грошової допомоги за умови укладання з КНП «Слобожанська лікарня» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області договору про відпрацювання в закладі не менше 5-ти років;
- підготовка кадрів;
- ефективне використання наявних фінансових та кадрових ресурсів, спрямоване на підвищення якості та ефективності надання медичної допомоги;
- надання доплати лікарям, віком до 35 років (включно);
- надання інших пільг та стимулів.

VI. ШЛЯХИ ТА СПОСОБИ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ

Для досягнення визначеної Програмою мети необхідно:

- 1). визначати щорічну потребу у медичних спеціалістах за спеціальностями у відповідності до потреб населення у медичній допомозі;
- 2) проводити профорієнтаційну роботу з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів Слобожанської міської територіальної громади щодо направлення їх на навчання до вищих медичних навчальних закладів України III-IV рівнів акредитації за кошти громади;
- 3) проводити роботу по направленню випускників медичних навчальних закладів України I, III-IV рівнів акредитації на роботу в заклади охорони здоров'я Слобожанської міської ради;
- 4) I-VI курсів вищих медичних навчальних закладів України III-IV рівнів акредитації та лікарів - інтернів при умові обов'язкового укладання трьохстороннього договору: лікар-інтерн (студент) – КНП «Слобожанська лікарня» - вищий медичний навчальний заклад про відпрацювання у КНП «Слобожанська лікарня» на посаді за отриманою спеціальністю залежно від терміну отримання послуг з навчання за рахунок коштів бюджету Слобожанської міської територіальної громади. Рішення про направлення громадянина на навчання, оплата навчання приймає КНП «Слобожанська лікарня».

Фінансування років навчання	Термін відпрацювання
6 років+інтернатура	10 років
5 років+інтернатура	9 років
4 роки- інтернатура	8 років
3 роки+інтернатура	7 років
2 роки+інтернатура	6 років
1 рік+інтернатура	5 років
Інтернатура	4 роки

У разі порушення умов договору (неприбуття лікаря-інтерна (студента) за місцем призначення або відмови без поважної причини приступити до роботи за призначенням), а також звільнення з ініціативи роботодавця за порушення трудової дисципліни, звільнення за власним бажанням протягом строку відпрацювання лікар, лікар-інтерн (студент) зобов'язаний відшкодувати до бюджету міської територіальної громади повну вартість навчання сплачену місцевого бюджету;

- 5). забезпечити службовим житлом фахівців та лікарів, які працюють у КНП «Слобожанська лікарня» відповідно до Положення про порядок надання і користування службовими жилими приміщеннями, що належать до комунальної власності Слобожанської міської територіальної

громади;

6). передбачити в бюджеті Слобожанської міської територіальної громади кошти на проведення капітального або поточного ремонту житлових приміщень, що є комунальною власністю Слобожанської територіальної громади, для надання лікарям, що згодні працювати в медичних закладах Слобожанської міської ради;

7). забезпечити новоприбулих спеціалістів:

- позачерговим виділенням лікарям земельних ділянок для будівництва та обслуговування житлового будинку;

- позачерговим влаштуванням дітей лікарів до дошкільних закладів;

8). надання одноразової грошової допомоги новоприбулим молодим лікарям (віком до 35 років) за умови укладання з КНП «Слобожанська лікарня» договору про відпрацювання в закладі не менше 5-ти років в сумі 100 тис. грн. У разі порушення умов договору (звільнення з ініціативи роботодавця за порушення трудової дисципліни, звільнення за власним бажанням протягом строку відпрацювання чи в іншому випадку) лікар зобов'язаний повернути допомогу та нарахування до неї, яка визначається за формулою: сума наданої допомоги/60 місяців*кількість повних не відпрацьованих місяців;

9). виплата молодим лікарям (віком до 35 років включно) щомісячної доплати у розмірі 2 тис. грн. (без урахування виплат на нарахування). Доплата нараховується тільки по основному місцю роботи, пропорційно відпрацьованій нормі часу. Доплата не нараховується у періоди, коли лікарі фактично не працюють і їм не виплачується заробітна плата (періоди щорічних відпусток, період відсутності на роботі у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, простою, відпусток по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного (шестирічного) віку, відпусток без збереження заробітної плати, призупинення трудового договору тощо);

10). створення належних умов праці, забезпечення сучасним обладнанням та робочими місцями.

VII. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Джерелом фінансування програми є бюджет Слобожанської міської територіальної громади, а також інші джерела, не заборонені чинним законодавством.

Фінансування програми здійснюється в межах видатків, передбачених у бюджеті Слобожанської міської територіальної громади та за рахунок інших джерел згідно чинного законодавства. Заходи до Програми затверджуються щорічно з урахуванням фінансової можливості бюджету громади.

VIII. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ, ВИЗНАЧЕННЯ ЇЇ ЕФЕКТИВНОСТІ

Реалізація заходів, передбачених Програмою за час її дії, дасть змогу:

- покращити якість надання медичних послуг населенню;
- забезпечити заклади охорони здоров'я Слобожанської міської ради лікарями та медичними фахівцями, необхідними для роботи закладів;
- надавати якісну медичну допомогу та можливість впровадження додаткових медичних послуг, що фінансуються Національною службою здоров'я України;
- сприяти створенню необхідних умов для поліпшення соціально-побутового, економічного та фінансового становища медичних спеціалістів.

Як наслідок, виконання Програми дасть змогу вирішити проблему кадрового забезпечення медичних закладів Слобожанської міської ради медичними спеціалістами та надання якісної медичної допомоги на території Слобожанської міської територіальної громади.

ІХ. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА СТАНОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Координація роботи щодо виконання Програми покладається на виконавчий комітет міської ради.

Контроль за виконанням Програми покладається на постійну комісію з гуманітарних питань.

Х. КЛЮЧОВІ ІНДИКАТОРИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

Успішність реалізації заходів Програми відобразатиметься наступними ключовими індикаторами:

1. Кількість спеціалістів які працевлаштувались у заклади охорони здоров'я Слобожанської міської ради.
2. Кількість укладених договорів з НСЗУ та їх вартість.

XI. НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ТА ЗАХОДИ ПРОГРАМИ

№ з/п	Назва напрямку реалізації (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Термін виконання	Відповідальні виконавці	Джерело фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (грн)	У тому числі за роками, грн					Очікувані результати
							2026	2027	2028	2029	2030	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Збільшення та збереження кадрового потенціалу	1) замовлення на навчання студентів контрактної форми навчання у вищих медичних навчальних закладів з числа мешканців та випускників шкіл поточного або минулих років Слобожанської громади шляхом укладання контракту (договору, угоди) за рахунок коштів місцевого бюджету з подальшим працевлаштуванням до КНП «Слобожанська лікарня» з обов'язковим відпрацюванням	2026-2030 роки	КНП «Слобожанська лікарня»	бюджет Слобожанської міської територіальної громади	обсяг видатків щороку визначається (у разі потреби) з урахуванням фінансових можливостей місцевого бюджету	-	-		-	-	підвищення показника укомплектованості лікарями закладів охорони здоров'я, які надають медичну допомогу, що дасть змогу підвищити доступність та якість медичної допомоги населенню громади
		2) забезпечення службовим житлом фахівців та лікарів	2026-2030 роки	КНП «Слобожанська лікарня»		не потребує фінансування						збільшення та збереження кадрового потенціалу
		3) ремонт службового житла	2026-2030 роки	КНП «Слобожанська лікарня»	бюджет Слобожанська	500 000	-	500 000		-	-	збільшення та збереження кадрового потенціалу

				а лікарня	ої міської територіальної громади							
		3) надання одноразової грошової допомоги за умови укладання з КНП «Слобожанська лікарня» договору про відпрацювання в закладі не менше 5-ти років	2026-2030 роки	КНП «Слобожанська лікарня	бюджет Слобожанської міської територіальної громади	обсяг видатків щороку визначається (у разі потреби) з урахуванням фінансових можливостей місцевого бюджету						збільшення та збереження кадрового потенціалу
		4) надання доплат лікарям, віком до 35 років (включно)	2026-2030 роки	КНП «Слобожанська лікарня	бюджет Слобожанської міської територіальної громади	1 318 735	263 747	263 747	263 747	263 747	263 747	збільшення та збереження кадрового потенціалу
2	Профорієнтаційна робота	проведення роботи щодо професійної орієнтації учнів 9-11 класів навчальних закладів з метою їх подальшого навчання у медичних навчальних закладах	2026-2030 роки	КНП «Слобожанська лікарня», відділ освіти Слобожанської міської ради	-	Не потребує фінансування	-	-	-	-	-	забезпечення медичних закладів фахівцями
ВСЬОГО: 1 818 235							263 747	763 747	263 747	263 747	263 747	

Примітка: обсяг фінансового ресурсу Програми визначається щороку, виходячи з конкретних завдань і можливостей, і може бути уточненим у разі внесення змін до бюджету міської територіальної ради на відповідний рік, виходячи з можливостей місцевого бюджету.