

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
до колективного договору
між роботодавцем Комунальний заклад спеціалізованої мистецької освіти
«Слобожанська школа мистецтв»
Слобожанської селищної ради Чугуївського району Харківської області
та первинною профспілковою організацією працівників
Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти
«Слобожанська школа мистецтв»
Слобожанської селищної ради Чугуївського району Харківської області
на 2023-2026 роки

Затверджено: загальними зборами
трудового колективу Протокол № 01
від «01» грудня 2025 р.

1. Додаток 1 «Положенням про порядок преміювання, надання матеріальної допомоги та одноразової грошової допомоги працівникам Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської селищної ради Чугуївського району Харківської області» викласти у новій редакції, що додається.

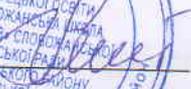
2. Ці зміни є невід'ємною частиною Колективного договору і набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

3. Всі інші умови Колективного договору залишаються не змінними і Сторони підтверджують свої зобов'язання за ними.

4. Ці зміни та доповнення складено у 3 - х автентичних примірниках, що мають однакову юридичну силу.

Директор Комунального закладу
спеціалізованої мистецької освіти
«Слобожанська школа мистецтв»
Слобожанської міської ради
Чугуївського району Харківської області



 Лариса ШАБАРШИНА

«01» грудня 2025 року

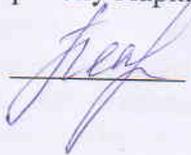
Голова первинної профспілкової організації
працівників Комунального закладу
спеціалізованої мистецької освіти
«Слобожанська школа мистецтв»
Слобожанської міської ради Чугуївського
району Харківської області

Тетяна ПЕРЕМІТЬКО

«01» грудня 2025 року

ПОГОДЖЕНО:

Голова первинної профспілкової організації працівників Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області

 Тетяна ПЕРЕМІТЬКО

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області



 Лариса ШАБАРШИНА

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок преміювання, надання матеріальної допомоги та одноразової грошової допомоги працівникам Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області

Відповідно до Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про культуру», Закону України «Про позашкільну освіту», Закону України «Про освіту», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженою наказом Міносвіти від 15.04.93 №102, Постанови КМУ №78 від 31.01.2001р. щодо виплат надбавок за вислугу років та допомоги на оздоровлення, постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30 серпня 2020 р. № 1298, це Положення передбачає порядок преміювання, надання матеріальної допомоги та одноразової грошової допомоги працівникам трудового колективу Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області (далі за текстом — заклад) за належне виконання покладених на них обов'язків, поліпшення якості роботи, виконавської дисципліни, проявлену творчу активність та ініціативу, направлені на створення в колективі високої відповідальності та підвищення результативності в роботі.

1. ПОРЯДОК ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

1.1. Дія Положення про порядок преміювання, надання матеріальної допомоги та одноразової грошової допомоги працівникам Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області (далі за текстом - положення) поширюється на всіх працівників трудового колективу Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області.

1.2. Працівники трудового колективу можуть преміюватися відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи за рахунок економії фонду заробітної плати у відсотках від посадового окладу або фіксованої грошової суми.

1.4. Преміювання директора проводити на підставі наказу начальника відділу культури, туризму, молоді та спорту Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області.

1.5. Преміювання інших працівників закладу проводити на підставі наказу директора Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області.

2. ПІДСТАВИ ТА ПОРЯДОК ПОЗБАВЛЕННЯ ПРЕМІЇ

2.1. Працівники трудового колективу Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області позбавляються премії частково або повністю у разі порушення трудової та виконавської дисципліни, неналежне виконання своїх службових обов'язків. Порушенням трудової дисципліни вважається: запізнення на роботу або передчасне залишення робочого місця без дозволу безпосереднього керівника, неявка на роботу без поважних причин (прогул). Порушенням виконавської дисципліни вважається: порушення термінів виконання документів, низька якість підготовлених документів.

2.2. Директор Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області позбавляються премії частково або повністю на підставі наказу начальника відділу культури, туризму, молоді та спорту Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області, інші працівники згідно наказу директора.

3. НАДАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ

3.1. Матеріальна допомога для оздоровлення працівникам трудового колективу закладу надається при наданні щорічної відпустки один раз на рік у розмірі посадового окладу.

3.2. Виплата матеріальної допомоги директору проводиться відповідно до наказу начальника відділу культури, туризму, молоді та спорту Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області, інших працівників згідно наказу директора.

3.3. Вищезазначені матеріальні допомоги надаються в межах фонду заробітної плати та за рахунок економії заробітної плати.

4. ПРЕМІЮВАННЯ ДО ДЕРЖАВНИХ І ПРОФЕСІЙНИХ СВЯТ ТА ЮВІЛЕЙНИХ ДАТ

4.1. Преміювання до державних і професійних свят та ювілейних дат працівникам трудового колективу проводиться за рахунок економії фонду заробітної плати.

4.2. Преміювання до державних і професійних свят директору Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області проводити на підставі наказу начальника відділу культури, туризму, молоді та спорту Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області у розмірі посадового окладу або фіксованої грошової суми.

4.3. Преміювання до державних і професійних свят працівників трудового колективу здійснювати на підставі наказу директора у розмірі посадового окладу або інші фіксовані грошові суми, але не більше посадового окладу.

4.4. Преміювання до ювілейних дат (50 років, 55 років, 60 років, 65 років) директора проводити згідно клопотання Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області за згодою начальника відділу культури, туризму, молоді та спорту

Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області у розмірі посадового окладу.

4.4. Преміювання до ювілейних дат (50 років, 55 років, 60 років, 65 років) інших працівників трудового колективу проводити згідно наказу директора у розмірі посадового окладу.

5. ОДНОРАЗОВА ГРОШОВА ДОПОМОГА ЗА СІМЕЙНИМИ ОБСТАВИНАМИ

5.1. Надавати одноразову грошову допомогу працівникам Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області за сімейними обставинами за рахунок економії фонду заробітної плати в розмірі посадового окладу у випадках:

- при укладанні шлюбу;
- при народженні дитини;
- на поховання;
- на поховання близьких родичів, а саме: чоловіка, дружини, батьків, дітей, рідних братів та сестер.

5.2. Надання вищезазначеної одноразової грошової допомоги директору здійснюється, згідно клопотання Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти «Слобожанська школа мистецтв» Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області, за згодою начальника відділу культури, туризму, молоді та спорту Слобожанської міської ради Чугуївського району Харківської області.

5.3. Вищезазначена одноразова грошова допомога іншим працівникам трудового колективу надається згідно із заявою працівника, за резолюцією директора та готується відповідний наказ, на підставі якого виплачується одноразова грошова допомога.

Директор

Лариса ШАБАРШИНА

Пронумеровано і прошифровано 5 аркушів

Директор

Слобожанської школи мистецтв

Голова профспілкової організації

Слобожанської школи мистецтв



Дариса ШАБАРШИНА

Тетяна ПЕРЕМІТЬКО

від 24.12.2025 № 03-03/11696

на № 31 від 18.12.2025

Директору
Комунального закладу
спеціалізованої мистецької освіти
«Слобожанська школа мистецтв»
Слобожанської міської ради
Чугуївського району
Харківської області
Ларисі ШАБАРШИНІЙ

Про надання інформації

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами) відділом соціального захисту населення виконавчого комітету Слобожанської міської ради зареєстровано зміни та доповнення до колективного договору Вашої установи за № 7 від 23 грудня 2025 року.

Заступник
Слобожанського міського голови



Олена ТИМЧЕНКО

Олена Халіна 52712
0665107681

