

**Зміни та доповнення
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
трудового колективу
Фінансового управління
Слобожанської селищної ради
2021-2023рр.**

**Затверджено: загальними зборами
трудового колективу Протокол № 1
від « 06 » квітня 2023 р.**

У зв'язку з виробничою необхідністю внести зміни та доповнення в Додаток 1 (Положення про порядок преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам трудового колективу фінансового управління Слобожанської селищної ради) до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ трудового колективу фінансового управління Слобожанської селищної ради на 2021-2023рр., а саме:

1. В розділі 1. Порядок преміювання працівників трудового колективу фінансового управління Слобожанської селищної ради пункти 1.1. та 1.5. викласти у наступній редакції:

1.1. Працівники трудового колективу щомісячно преміюються за їх особистий внесок у загальні результати роботи в межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10% посадових окладів та економії фонду оплати праці.

1.5. Преміювання начальника управління та інших працівників трудового колективу за рахунок економії фонду заробітної плати за певний період (місяць, квартал тощо) проводиться за рахунок економії фонду оплати праці в грошовому вимірі на підставі наказу начальника управління.

2. Розділ 4. Надання матеріальної допомоги пункт 4.1. доповнити підпунктом 3 та викласти у наступній редакції:

3. виплату проводити за рахунок фонду оплати праці та економії коштів на оплату праці.

3. В Розділі 5. Преміювання до державних, професійних та ювілейних дат пункти 5.1., 5.3., 5.4., 5.5. викласти у наступній редакції:

5.1. Преміювання до державних та професійних свят працівникам трудового колективу проводиться в межах фонду оплати праці та економії коштів на оплату праці.

5.3. Преміювання до державних та професійних свят працівників колективу здійснювати на підставі наказу начальника управління у розмірі середньомісячної заробітної плати.

5.4. Преміювання до ювілейних дат (50 років, 55 років, 60 років, 65 років) начальника управління проводити, згідно клопотання фінансового управління, за згодою селищного голови у розмірі посадового окладу.

5.5. Преміювання до ювілейних дат (50 років, 55 років, 60 років, 65 років) інших працівників трудового колективу проводити на підставі наказу начальника управління у розмірі посадового окладу.

Зміни та доповнення до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ трудового колективу фінансового управління Слобожанської селищної ради 2021 – 2023 рр. набирають чинності з 01.01.2023 року.

Начальник фінансового управління
Слобожанської селищної ради


Н.В. Бардакова
М.П.

« 06 » квітня 2023 року

Уповноважені представники колективу




Штефан Н.М.
Слюсарєва А.П.
Почерняєва Л.М.

« 06 » квітня 2023 року

від 10.04.2023 № 1822/03-07
на № _____ від _____

Начальнику
Фінансового управління
Слобожанської селищної ради
Наталії БАРДАКОВІЙ

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами) відділом соціального захисту населення виконавчого комітету Слобожанської селищної ради зареєстровано зміни та доповнення до колективного договору Вашої установи за № 10 від 10 квітня 2023 року.

Слобожанський селищний голова

Дмитро ДІХТЯР

Олена Хална
Ірина Цукарєва 52712