

“СХВАЛЕНО”:
Загальними зборами
Трудового колективу
Протокол “6”
Від 27 березня 2023 року

ДОПОВНЕННЯ
До Колективного договору

Комунального закладу охорони здоров’я
Обласного туберкульозного санаторію “Шарівка”

На 2019-2021 роки

РОЗДІЛ 4

ОПЛАТА ПРАЦІ.

1. Доповнити пункт 4.4:

Оплата праці керівника комунального підприємства здійснюється згідно п. 2.1 розділу II рішення Харківської обласної ради від 20 вересня 2022 року № 405-VIII? Відповідно до п. 20 частини 1 ст.43, ст.59, частини 4 ст. 50 Закону України “ Про місцеве самоврядування в Україні ” з метою впорядкування умов і розміру оплати праці керівників комунальних закладів підприємств, міст Харківської області, враховуючи висновки та рекомендації постійної комісії обласної ради з питань спільної власності територіальних громад області, та згідно Постанови від 19 травня 1999 року №859 “ Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств”.

Оплата праці медичних, фармацевтичних працівників здійснюється відповідно до Постанови КМУ від 12.01.2022 №2 (зі змінами, внесеними Постановою КМУ від 13.01.2023 №28).

Мінімальний розмір оплати праці медичних , фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годину) норму праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше :

20000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

13500 гривень для осіб, які займаються посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиним кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Диференціація заробітної плати медичних, фармацевтичних працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності,

відповідальності та умов виконаної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи;

Керівникам установ, закладів та організації окремих галузей бюджетної сфери забезпечити диференціацію заробітної плати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премії з урахуванням складності, відповідальності та умов виконаної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи, відповідно до Постанови КМУ № 29 від 20 січня 2021 року. “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”.

ДОДАТОК 8

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ

1. Доповнити пункт 3.1.:

Преміювання керівника комунального підприємства здійснюється відповідно до розділу III “ Умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників комунальних підприємств за підсумками роботи за квартал/рік “ Рішенням Харківської обласної ради від 20 вересня 2022 року № 405-VIII.

Директор



Тетяна ШЕПЕЛЕВА

Голова профкому



Світлана КАРАБУТ

Директор



В. Мепенрва

Тимова Я. П.



П. Карабута

від 07.04.2023 № 1793/03-07
на № _____ від _____

Директору
КНП ХОР «Обласний
туберкульозний санаторій
«Шарівка»
Тетяні ШЕНЕЛЕВІЙ

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами) відділом соціального захисту населення виконавчого комітету Слобожанської селищної ради зареєстровано зміни та доповнення до колективного договору Вашої установи за № 9 від 07 квітня 2023 року.

Слобожанський селищний голова


Дмитро ДИХТЯР

Олена Хадина
Ірина Цукарська 52712