



СЛОБОЖАНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА  
ЧУГУЇВСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
XLIV сесія VIII скликання

**РІШЕННЯ**

16 листопада 2023 року

смт. Слобожанське

№ 1865 - VIII

**Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Слобожанської селищної ради на 2023 -2025роки**

З метою заохочення медичних працівників до праці та подальшого підвищення якості медичного обслуговування населення, для підтримки соціального захисту медичних працівників, з метою вирішення питань соціально-економічного розвитку громади, становлення і розвитку місцевого самоврядування, враховуючи Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», відповідно до п. 22 ч. 1 ст. 26, ст. 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» рішення виконавчого комітету Слобожанської селищної ради «Про схвалення та подання на затвердження сесії Слобожанської селищної ради Програми місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Слобожанської селищної ради на 2023 -2025роки» від 15 листопада 2023 року № 380, Слобожанська селищна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Програму місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Слобожанської селищної ради на 2023 -2025 роки, (додається).
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з гуманітарних питань ( голова комісії – Валентина КОРОБКА).

Слобожанський селищний голова

Дмитро ДІХТЯР

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
рішенням XLIV сесії Слобожанської  
селищної ради VIII скликання від 16.11.2023  
року № 1865 - VIII  
Слобожанський селищний голова

\_\_\_\_\_ Дмитро ДІХТЯР

**ПРОГРАМА**

місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я  
Слобожанської селищної ради на 2023-2025 роки

**І. Паспорт**  
**Програми місцевих стимулів для медичних працівників**  
**закладів охорони здоров'я Слобожанської селищної ради**

1	Ініціатор розроблення Програми	Виконавчий комітет Слобожанської селищної ради
2	Розробник Програми	Виконавчий комітет Слобожанської селищної ради
3	Співрозробники Програми	КНП “Слобожанська лікарня”, КНП “ЦПМСД” Зміївської міської ради
4	Відповідальні виконавці Програми	Виконавчий комітет Слобожанської селищної ради, КНП “Слобожанська лікарня”, КНП “ЦПМСД” Зміївської міської ради
5	Учасники Програми та виконавці	КНП “Слобожанська лікарня”, КНП “ЦПМСД” Зміївської міської ради
6	Термін реалізації	2023 -2025 роки
7	Перелік місцевих бюджетів, що беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Слобожанської селищної територіальної громади та інші джерела, не заборонені законодавством України
8	Джерела фінансування	Бюджет Слобожанської селищної територіальної громади
9	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього тис. грн: у тому числі:	
9.1	коштів бюджету Слобожанської селищної територіальної громади ,	
9.2	коштів інших джерел	

## 1. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма

Одним із основних напрямків завдань органів місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування. Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров'я населення - один з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворювання, забезпечення населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Недостатня соціальна захищеність не створює у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально - технічних ресурсів.

На даний час сфера охорони здоров'я знаходиться на порозі кадрової кризи. Існує значний дефіцит кадрів, перш за все лікарів. В КНП "Слобожанська лікарня" працює 25 лікарів, із них пенсійного віку - 9, що становить 36% та 3 осіб передпенсійного віку, що становить 12%. На протязі багатьох років низьким залишається відсоток укомплектованості посад лікарів. Залишається проблемним питанням не укомплектованості лікарськими кадрами, а саме терапевт, анестезіолог, акушер - гінеколог, онколог, ендокринолог. Все це ускладнює надання вторинної спеціалізованої медичної допомоги населенню громади.

В амбулаторіях КНП «ЦПМСД» Зміївської міської ради, які розташовані на території Слобожанської селищної ради працює 10 лікарів, із них пенсійного віку - 7, що становить -70%.

Такий стан справ вимагає здійснення комплексу заходів спрямованих на розв'язання проблем забезпечення первинної та вторинної ланки фахівцями, що дозволить збільшити рівень надання пацієнтам первинної та спеціалізованої вторинної допомоги та сприятиме підвищенню ефективності галузі охорони здоров'я в цілому.

Також, затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Слобожанської селищної ради на 2023-2025 роки (далі - Програма) дозволить запровадити системний підхід до вирішення сучасних проблем закладів охорони здоров'я первинного рівня, зміцнити їх потенціал, підвищити медичну, соціальну та економічну ефективність та посилить престижність професії.

## 2. Мета Програми

Метою Програми є підвищення рівня укомплектованості медичними спеціалістами, престижу та соціального статусу медичних спеціалістів для забезпечення належного рівня надання медичної допомоги мешканцям на території Слобожанської селищної територіальної громади, підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг.

## 3. Основні завдання Програми

Основними завданнями Програми є:

- забезпечення закладів охорони здоров'я Слобожанської селищної ради лікарями з медичною освітою;
- забезпечення лікарів житлом;
- підготовка кадрів;
- ефективне використання наявних фінансових та кадрових ресурсів, спрямоване на підвищення якості та ефективності надання медичної допомоги;

- надання інших пільг.

#### 4. Шляхи та способи розв'язання проблеми

Для досягнення визначеної Програмою мети необхідно:

- 1) Визначити щорічну потребу у медичних спеціалістах за спеціальностями у відповідності до потреб населення у медичній допомозі.
- 2) Проводити профорієнтаційну роботу з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів Слобожанської селищної територіальної громади щодо направлення їх на навчання до вищих медичних навчальних закладів України III-IV рівнів акредитації за кошти громади.
- 3) Проводити роботу по направленню випускників медичних навчальних закладів України I, III-IV рівнів акредитації на роботу в заклади охорони здоров'я Слобожанської селищної територіальної громади.
- 4) Забезпечити навчання студентів I-VI курсів вищих медичних навчальних закладів України III-IV рівнів акредитації та лікарів - інтернів при умові обов'язкового укладання трьохстороннього договору: лікар-інтерн (студент) – Слобожанська селищна рада - вищий медичний навчальний заклад про відпрацювання у комунальному закладі охорони здоров'я Слобожанської селищної ради на посаді за отриманою спеціальністю залежно від терміну отримання послуг з навчання за рахунок коштів бюджету Слобожанської селищної територіальної громади. Рішення про направлення громадянина на навчання, оплата навчання приймаються Слобожанською селищною радою за клопотанням комунальних некомерційних підприємств.

Фінансування років навчання	Термін відпрацювання
6 років+інтернатура	10 років
5 років+інтернатура	9 років
4 роки- інтернатура	8 років
3 роки+інтернатура	7 років
2 роки+інтернатура	6 років
1 рік+інтернатура	5 років
Інтернатура	4 роки

У разі порушення умов договору (неприбуття лікаря-інтерна (студента) за місцем призначення або відмови без поважної причини приступити до роботи за призначенням), а також звільнення з ініціативи роботодавця за порушення трудової дисципліни, звільнення за власним бажанням протягом строку відпрацювання лікар-інтерн (студент) зобов'язаний відшкодувати до бюджету селищної територіальної громади повну вартість навчання сплачену з селищного бюджету.

5). Забезпечити службовим житлом молодих фахівців та лікарів, які уклали угоду з закладами охорони здоров'я Слобожанської селищної ради відповідно ст. 46 Житлового кодексу Української РСР від 30.06.1983 № 5464-X із внесеними до нього змінами.

6). Передбачити в бюджеті Слобожанської селищної територіальної громади кошти на придбання службового житла та проведення капітального або поточного ремонту житлових приміщень, що є комунальною власністю Слобожанської селищної територіальної громади, для надання лікарям, що згодні працювати в медичних закладах Слобожанської селищної територіальної громади.

7). Забезпечити новоприбулих спеціалістів:

- позачерговим виділенням лікарям земельних ділянок для будівництва та

обслуговування житлового будинку;  
- позачерговим влаштуванням дітей лікарів до дошкільних закладів.

### **5. Фінансове забезпечення виконання програми**

Джерелом фінансування програми є бюджет Слобожанської селищної територіальної громади, а також інші джерела, не заборонені чинним законодавством.

Фінансування програми здійснюється в межах видатків, передбачених у бюджеті Слобожанської селищної територіальної громади та за рахунок інших джерел згідно чинного законодавства.

### **6. Очікувані результати виконання Програми, визначення її ефективності**

Реалізація заходів, передбачених Програмою за час її дії, дасть змогу:

- покращити якість надання медичних послуг населенню;
- забезпечити заклади охорони здоров'я Слобожанської селищної ради лікарями та медичними фахівцями, необхідними для роботи закладів;
- надавати якісну медичну допомогу та можливість впровадження додаткових медичних послуг, що фінансуються Національною службою здоров'я України;
- сприяти створенню необхідних умов для поліпшення соціально-побутового, економічного та фінансового становища медичних спеціалістів.

Як наслідок, виконання Програми дасть змогу вирішити проблему кадрового забезпечення медичних закладів Слобожанської селищної ради медичними спеціалістами та надання якісної медичної допомоги на території Слобожанської селищної територіальної громади.

### **7. Координація та контроль за станом виконання Програми**

Координація роботи щодо виконання Програми покладається на виконавчий комітет селищної ради.

Контроль за виконанням Програми покладається на постійну комісію з гуманітарних питань.

### **8. Ключові індикатори реалізації Програми**

Успішність реалізації заходів Програми відобразатиметься наступними ключовими індикаторами:

1. Кількість спеціалістів які працевлаштувались у заклади охорони здоров'я Слобожанської селищної ради.
2. Кількість укладених договорів з НСЗУ та їх вартість.

Секретар  
Слобожанської селищної ради

Галина КУЦЕНКО