



УКРАЇНА  
КОМСОМОЛЬСЬКА СЕЛИЩНА РАДА  
Зміївського району Харківської області  
XXXVI сесія VII скликання  
РІШЕННЯ

01 березня 2018 р.

№ 618 -VII

Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати на 2018 рік при визначенні вартості робіт по будівництву, реконструкції та капітальному ремонту об'єктів, що проводяться за рахунок коштів селищного бюджету

З метою ефективного використання коштів селищного бюджету, відповідно до наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11 листопада 2016 року за № 1469/29599 (із змінами), керуючись статтями 26 та 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Комсомольська селищна рада

**В І Р І Ш И Л А :**

1. Установити розмір кошторисної заробітної плати на 2018 рік при визначенні вартості робіт по будівництву, реконструкції та капітальному ремонту об'єктів, що проводяться за рахунок коштів селищного бюджету, в розмірі 5462,71 грн. (розрахунок додається).

2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію селищної ради з питань промисловості, будівництва, агропромислового комплексу, житлово-комунального господарства, земельних відносин та екології (голова комісії - Білевич О.В.).

Комсомольський  
селищний голова

Д.М.Діхтяр

**Розрахунок  
розміру кошторисної заробітної плати на 2018 рік при визначенні вартості робіт по  
будівництву, реконструкції та капітальному ремонту об'єктів, що проводяться за  
рахунок коштів селищної бюджету**

Орієнтовний розмір кошторисної заробітної плати у 2018 році розрахований Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України складає від 5500 до 7800 грн.

Згідно зі статтею 6 Закону України «Про оплату праці» (зі змінами, внесеними Законом України від 06 грудня 2016 року № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України»), відповідно до статті 96 Кодексу законів про працю України, статтею 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» з 01 січня 2018 року розмір прожиткового мінімуму працездатної особи дорівнює 1762,00 грн., таким чином  $ЗП_{\min} = 1762,00$  грн.

Згідно з пунктом 2 розділу II Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів (далі – Порядок), затвердженого наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 11 листопада 2016 року за № 1469/29599 (зі змінами), визначено перелік будівельних організацій, дані яких будуть прийматися для розрахунку. Це ПП «Таурус», ТОВ «Схід-СМД», ТВ ПП «Ресурс», ПП «Метраком», ТОВ «Технотіроль», ТОВ «Променергобуд», ТОВ «Керамотерм», ТОВ «Благоустрій СІД».

Відповідно до Порядку розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{коштор.}} = ЗП_{\text{тар.}} + ЗП_{\text{доплатк.}} = 4720,02 \text{ грн} + 742,69 \text{ грн} = 5462,71 \text{ грн},$$

де  $ЗП_{\text{тар.}}$  – тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;

$ЗП_{\text{доплатк.}}$  – додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Тарифна частина середньомісячної заробітної плати ( $ЗП_{\text{тар.}}$ ) визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{тар.}} = ЗП_{\min} \times K_{\text{галуз.}} \times K_{\text{сер. роз.}}$$

$$ЗП_{\text{тар.}} = 1762,00 \text{ грн} \times (1,28 \times 1,6) \times 1,308 = 4720,02 \text{ грн},$$

де  $ЗП_{\min}$  – розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня 2018 року;

$K_{\text{галуз.}}$  – коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

$K_{\text{сер. роз.}}$  – коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» ( $K_{\text{сер. роз.}} = 1,308$ ).

Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{доплатк.}} = ЗП_{\text{шк.}} + ЗП_{\text{майст.}} + ЗП_{\text{важл.р.}} + ЗП_{\text{вис. дос.}} + ЗП_{\text{відпуст.}} + ЗП_{\text{і.}} = 14,16 \text{ грн} + 61,36 \text{ грн} + 165,20 \text{ грн} + 29,50 \text{ грн} + 408,75 \text{ грн} + 63,72 \text{ грн} = 742,69 \text{ грн},$$

де  $ЗП_{\text{шк.}}$  – доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{шк.}} = ЗП_{\text{тар.}} \times K_{\text{шк.}} \times V_{\text{шк.}} = 14,16 \text{ грн},$$

де  $K_{\text{шк.}}$  – усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{шк.}}$  – питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні роботи, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{\text{майст.}}$  – надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{майст.}} = ЗП_{\text{тар.}} \times K_{\text{майст.}} \times V_{\text{майст.}} = 61,36 \text{ грн,}$$

де  $K_{\text{майст.}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{майст.}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{\text{важл. р.}}$  – надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{важл. р.}} = ЗП_{\text{тар.}} \times K_{\text{важл. р.}} \times V_{\text{важл. р.}} = 165,20 \text{ грн,}$$

де  $K_{\text{важл. р.}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{важл. р.}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{\text{вис. дос.}}$  – надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{вис. дос.}} = ЗП_{\text{тар.}} \times K_{\text{вис. дос.}} \times V_{\text{вис. дос.}} = 29,50 \text{ грн,}$$

де  $K_{\text{вис. дос.}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{вис. дос.}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{\text{відпуст.}}$  – кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$ЗП_{\text{відпуст.}} = (ЗП_{\text{тар.}} + ЗП_{\text{шк.}} + ЗП_{\text{майст.}} + ЗП_{\text{важл. р.}} + ЗП_{\text{вис. дос.}} + ЗП_{\text{i}}) \times K_{\text{відпуст.}} = 408,75$   
грн,

де  $K_{\text{відпуст.}}$  – коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України «Про відпустки», визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_{\text{i}}$  – інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, за вислугу років тощо), визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{i}} = ЗП_{\text{тар.}} \times K_{\text{i}} \times V_{\text{i}} = 63,72 \text{ грн,}$$

де  $K_{\text{i}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір інших надбавок, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{i}}$  – питома вага робітників, які одержують інші надбавки, визначається на підставі даних підрядників.

Секретар  
Комсомольської селищної ради

Г.О.Куценко